

1 Einleitung

die werke versorgung wallisellen ag (nachstehend *die werke*) informiert die Stellenbewerbenden mit vorliegender Information insbesondere darüber, welche personenbezogenen Daten sie verarbeitet, für welche Zwecke sie genutzt werden, an wen sie weitergegeben werden und welche Rechte den Stellenbewerbenden bei der Verarbeitung ihrer personenbezogenen Daten zustehen.

«Verarbeitung» bedeutet jeder Vorgang im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten wie beispielsweise erheben, erfassen, organisieren, ordnen, speichern, anpassen, verändern, abfragen, verwenden, offenlegen, übermitteln, verbreiten, archivieren, löschen oder vernichten.

Als personenbezogene Daten (nachfolgend «Personendaten») gelten alle Angaben und Informationen, die sich auf die oder den individuelle(n) Stellenbewerbende(n) beziehen oder beziehen lassen.

2 Verantwortliche

Verantwortlich für die Erhebung und Verarbeitung der Personendaten im Sinne der Datenschutzgesetzgebung ist:

die werke versorgung wallisellen ag
Industriestrasse 13
8304 Wallisellen

die werke bestimmt, für welche Zwecke die Daten verarbeitet werden und ist verantwortlich für die Verarbeitung und Nutzung der Personendaten in Übereinstimmung mit dieser Information, anderen internen Richtlinien und dem anwendbaren Recht. Allfällige datenschutzrechtliche Anliegen oder Fragen, wie wir Personendaten verarbeiten, können an folgende Kontaktstelle gerichtet werden: hr@diewerke.ch oder datenschutz@diewerke.ch

3 Erhebung der Daten

Ihre Daten werden uns entweder direkt von Ihnen zur Verfügung gestellt, oder wir erheben Ihre Daten im Rahmen des Bewerbungsprozesses.

4 Art und Zweck der Verarbeitungen

Allgemeine Verarbeitung im Rahmen des Bewerbungsprozesses

die werke verarbeitet im Rahmen des Bewerbungsprozesses die von Ihnen zur Verfügung gestellten Daten (z.B. Lebenslauf, Bewerbungsunterlagen). Diese Daten werden unter „Datenkategorien“ genauer aufgeführt. Die Verarbeitung und Übermittlung der Daten erfolgt für die Einhaltung von Aufzeichnungs-, Auskunfts- und Meldepflichten, soweit dies auf Grund von Gesetzen oder arbeitsvertraglicher Verpflichtungen jeweils erforderlich ist, einschliesslich der Korrespondenz in diesen Angelegenheiten.

Zweck der möglichen Verarbeitungen

Die Daten werden zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens verarbeitet, insbesondere im Rahmen von

- Bewerbungsgesprächen
- Kommunikation während dem Bewerbungsprozess
- Einholen von Referenzauskünften
- Einstellungstests; Assessments durch Dritte
- Personalvermittlung und Personalverleih
- Bearbeitung und Aufbewahrung der Daten nach der Anstellung oder Nichtanstellung

Verarbeitung freiwilliger Angaben / Einwilligung

Teilen Sie uns weitere Angaben freiwillig mit, so erfolgt die Mitteilung und die Datenverarbeitung gestützt auf Ihre Einwilligung.

Widerruf: Alle Einwilligungen können unabhängig voneinander jederzeit widerrufen werden. Ein Widerruf hat zur Folge, dass *die werke* Ihre Daten ab diesem Zeitpunkt nicht mehr verarbeitet (beachten Sie hierzu auch den nachstehenden Absatz). Für einen Widerruf wenden Sie sich bitte an hr@diewerke.ch oder datenschutz@diewerke.ch

Datenverarbeitung im Falle von Rechtsstreitigkeiten

Kommt es während dem Bewerbungsprozess oder danach zu einer gerichtlichen Auseinandersetzung, werden die für die Rechtsverfolgung notwendigen Daten allenfalls an Rechtsvertreter und Gerichte übermittelt.

Nichtbereitstellung von notwendigen Daten

Sofern die Bereitstellung der personenbezogenen Daten zur Datenverarbeitung gesetzlich vorgesehen, vertraglich vorgeschrieben oder für einen Vertragsabschluss erforderlich ist, kann die Nichtbereitstellung der Daten dazu führen, dass *die werke* keinen Vertrag abschließen bzw. kein Bewerbungsverfahren mit Ihnen durchführen kann.

5 Datenkategorien

die werke verarbeitet u.a. die nachfolgenden Datenkategorien:

- Personalien und Adressdaten
- weitere personenbezogene Daten, wie Personenstand, Sozialversicherungsnummer, Staatsbürgerschaft, Nebenbeschäftigungen
- Daten zum Bewerbungsverfahren, wie Bewerbungsunterlagen, Referenzauskünfte, Bildungsstand, etc.
- Lohndaten, Lohnvorstellungen
- freiwillig angegebene Daten (Gesundheitsdaten etc.)

6 Auftragsverarbeitung

Für ein allfälliges Assessment der stellenbewerbenden Person kann ein externer Dienstleister beigezogen werden, der vertraglich zur selben Datensicherheit verpflichtet worden ist wie *die werke*.

7 Empfänger bzw. Kategorien von Empfänger

Es kann im Rahmen des Bewerbungsprozesses zur Zusammenarbeit mit Personalvermittlungsbüros, Personalverleih oder externen Dienstleistern für Assessments zu einem entsprechenden Datenaustausch kommen.

8 Datenverarbeitung ausserhalb der Schweiz/EU

Die Datenverarbeitung findet nicht ausserhalb der Schweiz/EU statt.

9 Speicherung und Schutz

Der Zugriff auf die Daten der Bewerbenden ist streng limitiert. Der ICT-Dienstleister sowie der Geschäftsführer, die Abteilungsleitung Finanzen & Services, Mitarbeitende des Human Resources und die/der potenzielle Vorgesetzte haben Zugang zu den Bewerbungsdaten. Wenn möglich, speichern wir Daten in der Schweiz, wenn nicht, dann in der EU.

10 Speicherfristen

Die personenbezogenen Daten werden solange, wie es für die Erfüllung der vorgenannten Zwecke erforderlich ist, aufbewahrt, und darüber hinaus solange, als gesetzliche Aufbewahrungsfristen bestehen und solange Rechtsansprüche durch *die werke* oder gegenüber *die werke* geltend gemacht werden können.

11 Ihre Rechte

- Auskunftsrecht
- Recht auf Ergänzung und/oder Berichtigung Ihrer Daten
- Recht auf Einschränkung der Bearbeitung Ihrer Daten
- Recht auf Herausgabe Ihrer Daten und Datenübertragbarkeit
- Widerrufs-, und Widerspruchsrecht sowie Recht auf Löschung Ihrer Daten (soweit es sich um Personendaten handelt, die von uns nicht zur Leistungserbringung oder Vertragsabwicklung benötigt werden, zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich sind oder aufgrund von rechtlichen Vorgaben aufbewahrt werden müssen)
- Beschwerderecht bei der Aufsichtsbehörde